

**«Тобыл» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы»
акционерлік қоғамы**

2023 жылға арналған жылдық есеп

**«Тобыл» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» акционерлік қоғамының
Директорлар кеңесінің 2023 жылғы атқарған жұмысы туралы
есеп**

Мазмұны.

I. «Тобыл» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі.

II. «Тобыл» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» акционерлік қоғамының Басқарма мүшелерінің үндеуі.

III. «Тобыл» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» акционерлік қоғамы туралы.

IV. «Тобыл» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» акционерлік қоғамының миссиясы, мақсаттары, міндеттері, активтері, қызмет түрлері және ынтымақтастық нысандары.

V. 2023 жылғы қызмет нәтижелері.

VI. Корпоративтік басқару.

«Тобыл» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы!



Құрметті әріптестер, бизнес өкілдері, қазіргі және болашақ серіктестер!

Қостанай облысының дамуына қолдау көрсетіп, жәрдемдесетін негізгі институт болып табылатын «Тобыл» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» акционерлік қоғамының (бұдан әрі - Қоғам) Директорлар кеңесінің төрағасы ретінде Сіздермен жүздесу мен үшін ерекше құрмет.

Қоғамның миссиясы мемлекет пен бизнестің ынтымақтастығы қағидаттарында Қостанай облысының әлеуметтік-экономикалық дамуына ықпал ету болып табылады.

Компанияның пайымы – Қостанай облысының өсу нүктелерінде, оның ішінде инвестициялар тарту арқылы экономикалық белсенділікті ынталандыратын, активтерді тиімді басқаратын және бәсекеге қабілетті орнықты өндірістерді қалыптастырудың катализаторы болып табылатын өңірлік даму институты.

Мәселен өткен 2023 жылы Қоғамның инвестициялық қызметі өнеркәсіп және агроөнеркәсіптік кешен саласындағы жобаларды іске асыруға бағытталды:

- Қоғамның «Қостанай қаласындағы индустриялық аймақта «Kia» автомобиль өндіретін зауыт салу» жобасына 15 млрд. теңге мөлшеріндегі инвестициялары. Жоба KIA (Sportage, Cerato, Sorento, K5, Ceed, Seltos, Soul, Picanto және т.б.) автомобильдер өндірісін ұйымдастыру үшін «Greenfield» («нөлден басталған алаң») типті зауыт құруды көздейді. Жоспарланған өндірістік қуаты жылына 70 мың бірлікке дейін жетеді.

- Қоғамның «КАМАЗ» ЖАҚ жобасына 15 млрд. теңге мөлшеріндегі инвестициялары Қостанай қаласының индустриялық аймағы аумағында жүк автомобильдерінің жетекші көпірлерінің арқалықтарын өндіруді оқшаулауды ұлғайтуға бағытталған үшінші жоба ұсынылды. Жобалық қуаттылығы – жылына 90 мың өнім, жоспарланған жұмыс орындарын құру саны – 250.

Бұдан басқа, Қоғам СҚО тәжірибесін тираждау шеңберінде «АӨК саласындағы жобаларға кредит беру» және «Ауыл аманаты» бағдарламаларын іске асыру үшін ауыл шаруашылығы басқармасының сенім білдірілген өкілі (агенті) болып белгіленді.

Келесі жылы Қоғам өзінің мақсаттары мен міндеттеріне сәйкес өз қызметін жалғастырады!

Біздің ең батыл жобаларды жүзеге асырудағы көп жылдық тәжірибеміз компанияның дамуына ықпал ететініне сенімдімін.

Құрметпен,
«Тобыл» ӘКК» АҚ
Директорлар кеңесінің төрағасы

Е. Спанов

Құрметті әріптестер, бизнес өкілдері, серіктестер!



Сіздерге «Тобыл» ӘКК» АҚ-ның 2023 жылғы қызметі туралы жылдық есебін ұсынамыз.

Қоғамның қатысуымен жобаларды іске асыру кезінде тәуекелдерді азайту мақсатында 360 тиісті қорытынды, оның ішінде «Ауыл аманаты» бағдарламасы бойынша - 353 қорытынды, агроөнеркәсіптік кешен субъектілеріне сүт-тауар фермаларын ұйымдастыруға кредит беру бағдарламасы бойынша – 4 қорытынды, Қоғамның инвестициялық жобалары бойынша – 3 қорытынды дайындалды.

Серіктестердің міндеттемелерді орындауын мониторингтеу және контрагенттерді анықтау мақсатында ай сайын түсімдер жоспары мен бухгалтерлік есептің нақты деректері негізінде түсімдердің орындалуына талдау жүргізіледі.

Мәселен, 2023 жылы негізгі қызмет бойынша түсімдер жоспарын орындау 97,2% құрады.

2023 жылғы 01 қаңтардан 2023 жылғы 31 желтоқсанға дейінгі кезеңде Қоғам 122 сот ісіне қатысуды қамтамасыз етті.

Қоғам қатысқан істердің жалпы санынан жеңген сот істерінің саны 95 % құрады. Сот актілерімен жүргізілген сот жұмысының қорытындысы бойынша ақшалай қаражат пен материалдық активтердің түсімдері 837,5 млн.теңгені өндіріп алуға қаулы етілді, барлығы 344 млн. теңгеге ақшалай қаражат түсті, бұл 41% құрады.

Қоғам тұрақты негізде өнім сатып алуды жүргізеді, ағымдағы жылы біз тұрақтандыру қорының қорларын өнімнің 10 түрі бойынша 1,8 млрд.теңге сомасына шамамен 11 мың тонна көлемінде толықтырдық. Бұл картоп, сәбіз, қырыққабат, пияз, ұн, макарон, күріш, тұз, май және тауық жұмыртқасы.

Қазіргі уақытта Қорда жалпы сомасы 2,9 млрд. теңгеге 15,6 мың тонна өнім бар.

Қазіргі уақытта Қоғам құны 859,5 млрд. теңгені құрайтын 30 жобаны іске асыруда, оның ішінде Қоғамның салымы – 43,2 млрд.теңге.

Серіктестер 813,8 млрд. теңге инвестиция салуды көздеп отыр. Қоғамның салынған инвестицияларының 1 теңгесіне 17,8 теңге жеке инвестициялар тартылатын болады.

2023 жылы Қоғам индустриялық аймақ аумағында инвестициялық жобаларды іске асыруға «Научно-производственная фирма «Пружина» ЖШС, «Завод Темир Айгасар» ЖШС, «ProProduction 10» ЖШС, «ТЛК «Тобол» ЖШС, «KIA Qazaqstan» ЖШС, «ТЕННОPARK KZ» ЖШС шарттар жасасты.

Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелеріне, серіктестер мен ұжымға жақсы жұмыс істегені және Қоғамымызға тұрақты көңіл бөлгені үшін жеке алғысымды білдіремін.

Құрметпен,
«Тобыл» ӘКК» АҚ
Басқарма төрағасы

А. Жаныспаев

III. «Тобыл» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» акционерлік қоғамы туралы.

2007 жылы Қазақстан Республикасының Президенті Әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациялар түрінде жаңа форматтағы ұлттық компанияларды құру туралы Жарлыққа қол қойды.

ӘКК құрудың мақсаты мемлекеттік және жеке секторларды шоғырландыру, кластерлік тәсіл негізінде Бірыңғай экономикалық нарық құру, инвестициялар мен инновацияларды тарту үшін қолайлы экономикалық орта қалыптастыру, өңірлерді әлеуметтік дамытуға, сондай-ақ пайдалы қазбаларды барлауға, өндіруге, өңдеуге бағытталған бағдарламаларды әзірлеуге және іске асыруға қатысу арқылы Қостанай облысының экономикалық дамуына жәрдемдесу болып табылады.

Толық атауы:

мемлекеттік тілде: «Тобыл» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» акционерлік қоғамы;

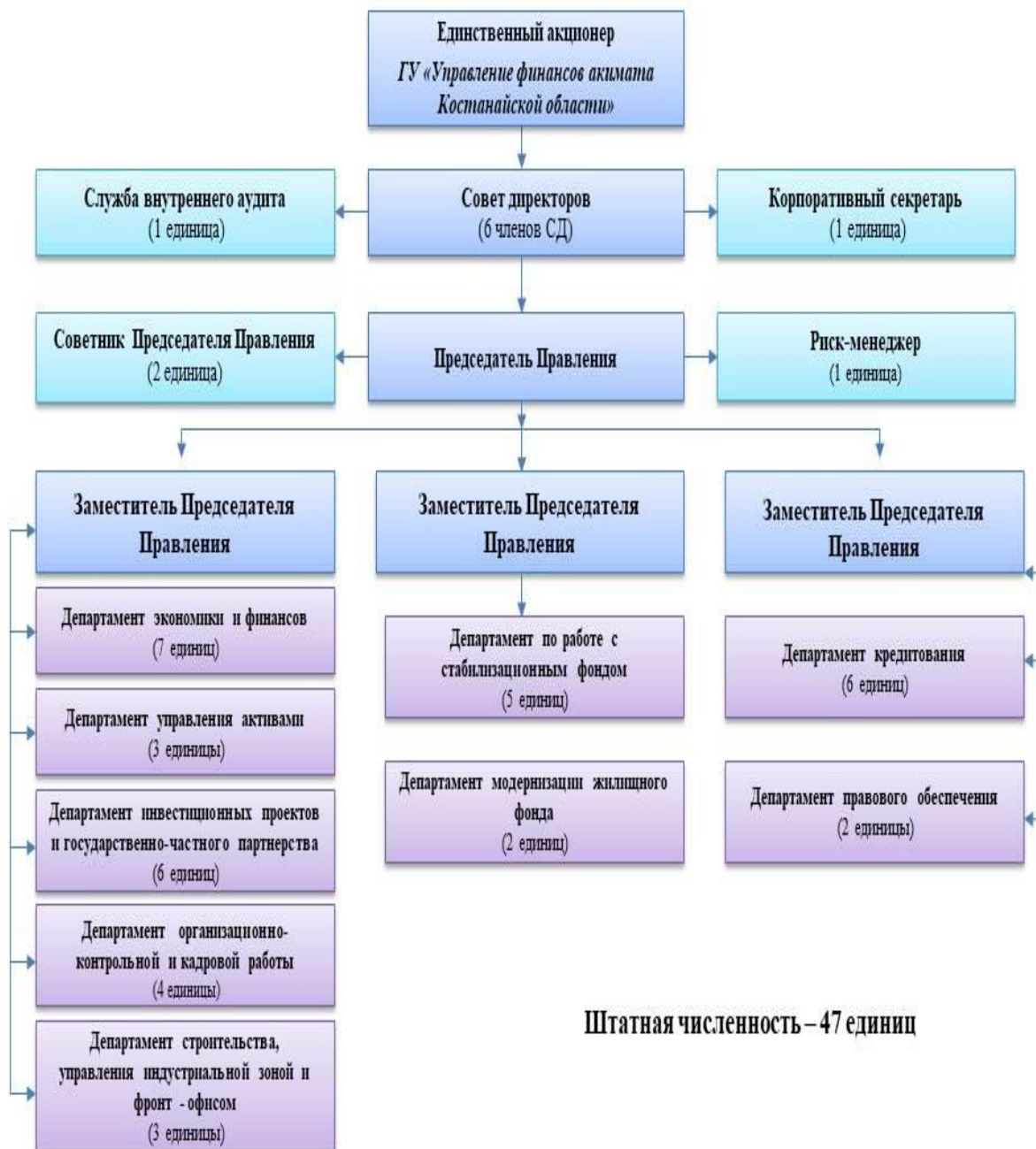
орыс тілінде: акционерное общество «Социально-предпринимательская корпорация «Тобол»;

ағылшын тілінде: joint stock company «Socially – entrepreneurial corporation «Tobol».

Занды мекенжайы және орналасқан жері: Қазақстан Республикасы, 110000, Қостанай облысы, Қостанай қаласы, А.П. Чехов көшесі, 103 үй.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА
АО «Социально-предпринимательская корпорация «Тобол»

Утверждена решением
Совета директоров
от 26 июля 2023 года № 23



IV. «Тобыл» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» акционерлік қоғамының миссиясы, мақсаттары, міндеттері, активтері, қызмет түрлері және ынтымақтастық нысандары.

Миссиясы және пайымы

Қоғамның миссиясы мемлекет пен бизнестің ынтымақтастығы қағидаттарында Қостанай облысының әлеуметтік-экономикалық дамуына ықпал ету болып табылады.

Компанияның пайымы – Қостанай облысының өсу нүктелерінде, оның ішінде инвестициялар тарту арқылы экономикалық белсенділікті ынталандыратын, активтерді тиімді басқаратын және бәсекеге қабілетті орнықты өндірістерді қалыптастырудың катализаторы болып табылатын өңірлік даму институты.

Негізгі міндеттер:

1) Қостанай облысы экономикасының басым секторларында жаңа және қолданыстағы бәсекеге қабілетті өндірістерді құру және жаңғырту;

2) мемлекеттік активтерді іскерлік айналымға тартуды қамтамасыз ету, проблемалық активтерді сауықтыру және олардың базасында бәсекеге қабілетті өндірістерді дамыту;

3) активтер құнының ұлғаюы;

4) перспективалы жобаларды, оның ішінде мемлекеттік-жекешелік әріптестік қағидаттарында іске асыру үшін өңірлерге отандық және шетелдік инвесторларды тарту.

Активтер

Компанияның активтеріне мыналар жатады:

1) еншілес (тәуелді) ұйымдардағы қатысу үлестері (акциялар пакеттері);

2) Қостанай облысының аумағында орналасқан жер учаскелеріне жер пайдалану құқықтары;

3) ақша қаражаты.

Қызмет түрлері

Қоғамның негізгі қызмет түрлері:

1) коммерциялық қызмет және басқару мәселелері бойынша кеңес беру;

2) экономикалық қызметті тиімді жүргізуді реттеу және жәрдемдесу;

3) коммерциялық және кәсіпкерлік қоғамдық ұйымдардың қызметі.

Ынтымақтастық нысандары

Қоғам жобаларды инвестициялауды мынадай негізгі нысандарда жүзеге асырады:

1) әріптестермен бірлескен кәсіпорындар құру /жұмыс істеп тұрған заңды тұлғада үлесті сатып алу;

2) активті сенімгерлік басқаруға, жалға алуға, кейіннен сатып ала отырып жалға алуға алу (сатып алу, құру) және (немесе) беру, сондай-ақ активті сату.

V. 2023 жылғы қызметтің нәтижелері

Бүгінгі таңда индустриялық аймақтың жалпы алаңы 400 гектар, бос учаскелердің алаңы 58 гектарды құрайды, индустриялық аймақтың

қатысушылары 312,33 гектар, инфрақұрылым және әкімшілік-тұрмыстық кешен – 29,67 га.

2023 жылы қоғам индустриялық аймақ аумағында 6 инвестициялық жобаны іске асыруға шарт жасасты. Олардың әрқайсысы үшін қысқаша:

1). «Научно-производственная фирма «Пружина» ЖШС-мен серіппелі өнім өндіру бойынша кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыруға шарт жасалды. Қайталама жер пайдалану шартымен Серіктестікке 3 жыл мерзімге алаңы 5,0 гектар жер учаскесі берілді.

Жобаның құны – 2,3 млрд. теңге, құрылатын жұмыс орындарының саны- 56 адам.

Ағымдағы жағдайы: өндірістік цехтың құрылысы жүргізілуде, іргетастардың құрылысы жүргізілді, металл конструкцияларын монтаждау, қабырғалық сэндвич-панельдерді монтаждау, терезе ойықтарын шынылау орындалды. Шатырды орнату (оқшаулау), еденді нығайтуға және құюға дайындық, сыртқы инженерлік желілерді (су, кәріз) орнату жұмыстары жүргізілуде.

Негізгі клиенттер Еуропаның вагон және локомотив техникасын өндірушілер, сондай-ақ автомобиль жасау секторының кәсіпорындары болады.

2) «Завод Темир Айгасар» ЖШС-мен шынжыр табанды трактор (бульдозерлер, тракторлар, құбыр төсегіштер) базасында құрылыс техникасын өндіру жөніндегі индустриялық аймақ аумағында кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыруға шарт жасалды. Серіктестікке 3 жыл мерзімге алаңы 3,9 гектар жер учаскесі берілді. Жобаның құны - 5 млрд. теңге, қуаты-жылына 150 бірлік техника, 60 жұмыс орны құрылады.

Ағымдағы жағдайы: аумақты қоршау орындалды, жобалау ұйымымен («Қостанайжобақұрылыс» ЖШС) шарт жасалды. ЖСҚ әзірлеуді 2024 жылдың мамыр айына дейінгі мерзімде орындау жоспарлануда, бұдан әрі жоба сараптамадан өтеді. Өндірісті іске қосу 2025 жылы жоспарланған.

3) «ProProduction 10» ЖШС-мен жол-құрылыс техникасын (тиегіштер, бульдозерлер, экскаваторлар және т.б.) өндіру жөніндегі қызметті жүзеге асыруға шарт жасалды. Жобаны іске асыру үшін Серіктестікке алаңы 6 гектар жер учаскесі берілді. Жобаның құны – 10 млрд. теңге, 200 жұмыс орнын құру. Жобаның қуаттылығы жылына 500 бірлік техника.

Жобаны іске асыру 2024-2025 жылдарға жоспарланып отыр.

4) «ТЛК «Тобыл» ЖШС-мен көліктік-логистикалық кешен құру жөніндегі жобаны іске асыруға шарт жасалды, оған 135 гектар жер учаскесі берілді. Жоба бойынша инвестициялардың алдын ала көлемі 37 млрд.теңгені құрайды, 700 жұмыс орны құрылады, жобалық қуаты жылына 300 - 350 мың контейнер.

2024-2025 жылдары ЖСҚ әзірлеу және сараптамадан өту, сондай-ақ құрылыс жұмыстарын бастау жоспарлануда. 2026 жылы жобаны іске қосу жоспарланған.

Анықтама: осы объектінің функцияларына мыналар кіреді: контейнерлерді тиеу, түсіру және сақтау, автомобиль көлігімен

тасымалданатын жүктерді өңдеу, контейнерлерді кедендік тазарту, ауыл шаруашылығы өнімдерін тиеу, түсіру және сақтау, сондай-ақ тоңазытқыш өнімдерін сақтауды қамтамасыз ету.

5) «KIA Qazaqstan» ЖШС-мен «Kia» автомобиль өндіретін зауыт салу жөніндегі жобаны іске асыруға шарт жасалды. Серіктестікке алаңы 70 гектар жер учаскесі берілді.

Жоспарланған өндірістік қуаты жылына 70 мың бірлікке дейін жетеді.

Қазіргі жағдайы – қазіргі уақытта өндірістік ғимараттың құрылыс жұмыстары жүргізілуде, іргетастарға арналған топырақтың жалпы көлемі 19 226 м³ құрайды. Бітелген қадалардың көлемі 2 378 дананың жалпы санынан 592 дананы құрайды. Сонымен қатар ЖСҚ әзірлеу жүргізілуде.

Анықтама: жобалық-сметалық құжаттаманы әзірлеумен оңтүстік корейлық MAP (MapArchitects&Engineers) компаниясы айналысады, ал жобаны қазақстандық стандарттарға бейімдеуді «GAKYEONG Architects&EngineersInc» акционерлік қоғамының Астана қаласындағы филиалы орындайды.

6) «TENNOPARK KZ» ЖШС-мен автокомпоненттер өндіру жөніндегі локализациялық орталықтың құрылысы бойынша кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыруға шарт жасалды, оны іске асыру үшін алаңы 9,9 гектар жер учаскесі берілді.

Инвестициялар шамамен 13 млрд. теңгені құрайды, жобалық қуаттылығы жылына шамамен 70 мың жиынтықтаушыға жетеді, 700-ге жуық жұмыс орны ашылады.

Жобаның ағымдағы мәртебесі: жобалау-сметалық құжаттама әзірленді, қазіргі уақытта мемлекеттік сараптамадан өту рәсімі жүріп жатыр.

Жоспарланған жобалар:

Қабылданған өтінімдер бойынша СҚО тәжірибесін тираждау шеңберінде «АӨК саласындағы жобаларға кредит беру» бағдарламасын іске асыруға республикалық бюджеттен 15 млрд. теңге мөлшерінде бөлінген қаражатты игеру бойынша жұмыс жалғасуда.

«Кондитерлік астана» бисквит цехын орналастыру үшін бұрынғы нан зауытының ғимаратын (Лермонтов көшесі, 30) қайта жаңарту және кеңейту жөніндегі жобаны іске асыруға қатысу жоспарлануда. Жобаның бастамашысы «Баян Сұлу» АҚ.

Қоғам дайын өндірістік орын-жайларды салу үшін жеңілдікті кредиттер беруді көздейтін Қостанай облысында шағын өнеркәсіптік аймақтарды құру және олардың жұмыс істеуі жөніндегі жобаларды іске асыру үшін «Өнеркәсіпті дамыту қоры» АҚ кредиттік қаржыландыруды тарту бойынша жұмыс жүргізеді. Оларда өңдеуші өнеркәсіп салаларын білдіретін шағын және орта бизнес өкілдері орналастырылатын болады.

2023 жылы Қостанай облысында «Ауыл Аманаты» ауыл халқының табысын арттыру бағдарламасын іске асыруға бөлінген сома 1,6 млрд. теңгені құрайды.

Бағдарлама бойынша жұмыс кезеңінің басынан бастап Қоғамға 4 млрд. 818 млн. теңге сомасына 789 өтінім түсті. Жыл қорытындысы бойынша 1 млрд. 600 млн. теңге сомасына 279 өтінім мақұлданды және төленді. Мақұлданған

279 өтінімнің 39 АӘК алушыларға (14,0%), 123-і жұмыссыздарға (44,1%) және 40 өзін-өзі жұмыспен қамтыған азаматтарға (14,3%) берілді. Қалған кредиттерді жаңадан бастаған және жұмыс істеп тұрған кәсіпкерлер алды.

Қызмет түрлері бойынша қарыздар берілген жобалар негізінен мал шаруашылығы саласында іске асырылатын болады - бұл 242 алушы немесе 86,7%, қызмет көрсету саласында 29 жобаны (10,0%), құс шаруашылығында – 5 (1,8%), көкөніс шаруашылығында - 2 (0,7%), балық шаруашылығында – 1 (0,4%). Жалпы, қаражатты игеру және бизнес жобаларды іске асыру қорытындысы бойынша 291 жаңа жұмыс орнын ашу жоспарлануда.

Қоғам тұрақты негізде өнім сатып алуды жүргізеді, ағымдағы жылы біз тұрақтандыру қорының қорларын өнімнің 10 түрі бойынша 1,8 млрд.теңге сомасына шамамен 11 мың тонна көлемінде толықтырдық. Бұл картоп, сәбіз, қырыққабат, пияз, ұн, макарон, күріш, тұз, май және тауық жұмыртқасы.

Қазіргі уақытта Қорда жалпы сомасы 2,9 млрд. теңгеге 15,6 мың тонна бар.

Ағымдағы жылдың қорытындысы бойынша тұрақтандыру қоры 5,3 мың тонна өнім сатты, бұл 2022 жылдың 4 мың тоннасына (9,2 мың тонна) аз. Алайда, мұнда өткен жылы қанттың қалыптан тыс іріктелуін (1,6 мың тонна) және ағымдағы жылы ұн іріктемесінің азаюын (4 мың тоннаға қарсы 6,4) ескеру қажет.

2023 жылы 822 кәсіпкермен жер учаскелері мен орын-жайларды жалға алу шарттары жасалды (Нариман базары – 456, көтерме сауда базары – 366). Түсімдер 213,2 млн. теңгені құрады (Нариман базары – 83,9 млн.теңге, көтерме сауда базары – 129,3 млн. теңге).

Үздіксіз жұмысты қамтамасыз ету мақсатында коммуналдық қызметтермен, қызмет көрсететін ұйымдармен шарттар жасалды, бұдан басқа базарлардың материалдық-техникалық жай-күйін қамтамасыз ету үшін шаруашылық, кеңсе тауарлары сатып алынды. Сондай-ақ сылақ бойынша жөндеу жұмыстары жүргізілді-қоршау, асфальтбетон жабыны, периметрі бойынша қоршауды көлікпен шығару, қоқыс орындарын сырлау, қақпаларды сырлау, сондай-ақ бейнебақылау жүйесі (Нариман базары), электрондық табло 4 дана (жүгіртпе жол), газ қазандығын ауыстыру жүргізілді.

Әлеуетті жалға алушыларды тарту үшін жалдау шарттары бойынша ақпараттың қолжетімділігін арттыру, бос сауда орындары мен тарифтердің болуы бойынша іс-шаралар өткізілді, БАҚ (Қостанай таңы), Қоғамның корпоративтік сайтында және базарлар аумағында хабарландырулар орналастырылды.

2023 жылғы 01 қаңтардан 2023 жылғы 31 желтоқсанға дейінгі кезеңде Қоғам 122 сот ісіне қатысуды қамтамасыз етті.

Қоғам қатысқан істердің жалпы санынан жеңген сот істерінің саны 95 % құрады. Сот актілерімен жүргізілген сот жұмысының қорытындысы бойынша ақшалай қаражат пен материалдық активтердің түсімдері 837,5 млн.теңгені өндіріп алуға қаулы етілді, барлығы 344 млн. теңгеге ақшалай қаражат/активтер түсті, бұл 41% құрады.

2023 жылы заңды күшіне енген сот актілері бойынша берешек сомаларын өндіріп алу бойынша жеке сот орындаушыларымен бірлесіп жұмыс жалғасты.

Қазіргі уақытта 13 атқарушылық өндіріс жүзеге асырылуда, оның ішінде өткен кезеңдерден ауысатын 8 атқарушылық өндіріс, ағымдағы 5 өндіріс.

2023 жылы Қоғам 38 атқару парағын алды, оның 35 борышкерлер өз еркімен орындады, 5 парақ бойынша атқару ісін қозғады және жүзеге асырады.

ӨКК қатысуымен жобаларды іске асыру кезінде тәуекелдерді азайту мақсатында 360 тиісті қорытынды, оның ішінде «Ауыл Аманаты» бағдарламасы бойынша - 353 қорытынды, агроөнеркәсіптік кешен субъектілеріне сүт-тауар фермаларын ұйымдастыруға кредит беру бағдарламасы бойынша – 4 қорытынды, ӨКК инвестициялық жобалары бойынша – 3 қорытынды дайындалды.

Қоғамның алдында тұрған негізгі тәуекелдердің бірі – объективті және субъективті себептерге байланысты серіктестердің өз міндеттемелерін орындай алмауынан тұратын инвестициялық тәуекел.

Серіктестердің міндеттемелерді орындауын мониторингтеу және контрагенттерді анықтау мақсатында ай сайын түсімдер жоспары мен бухгалтерлік есептің нақты деректері негізінде түсімдердің орындалуына талдау жүргізіледі.

2024 жылғы 1 қаңтарға Қоғам қызметкерлерінің штат саны 47 бірлікті құрады және жаңа құрылымдық бөлімше – Кредиттеу департаментін құру есебінен 2023 жылғы деңгейге қарай 6 бірлікке ұлғайды.

2023 жылы қоғамға жұмысқа барлығы 8 адам қабылданды, оның ішінде:

- конкурстық рәсімдерді өткізу арқылы 6 адам;
- рекрутинг жүргізу арқылы 3 адам.

Талданған кезеңде қызметкердің бастамасы бойынша 1 адам жұмыстан шығарылды.

Бүгінгі күні бос жұмыс орындары жоқ.

Персоналдың сапалық көрсеткіштері – орташа деңгейден жоғары деп бағаланады.

- Қызметкерлердің 100% - жоғары білімі, ал 37% - екі жоғары білім бар;
- Қоғамда 5 жылдан астам және одан жоғары жұмыс өтілінмен 32%, оның ішінде 10 жылдан астам жұмыс өтілі - 24%;
- қызметкерлердің орташа жасы – 40 жас (*негізгі жас тобы - 31-ден 40 жасқа дейінгі қызметкерлер - 39% (18 адам), екінші топ 41-ден 50 жасқа дейін - 32 % (15 адам)*);
- Қоғамда 25 ер адам және 21 әйел жұмыс істейді;

2023 жылы Қоғам қызметкерлері тәртіптік жауапкершілікке тартылған жоқ.

2023 жылдың кезеңінде қоғамның 11 қызметкері біліктілікті арттыру курстарында оқудан өтті, осы мақсаттарға 666 мың теңге бағытталды, оқыту бекітілген біліктілікті арттыру жоспарына сәйкес жүргізіледі.

2023 жылы 2023-2026 жылдарға арналған Ұжымдық шарт әзірленіп, қол қойылды. Келісім комиссиясына өтініштер түскен жоқ.

Іс жүргізу шеңберінде 2023 жылы 382 бұйрық шығарылды, оның ішінде 256 – жеке құрам бойынша, 126 – қоғамның негізгі қызметі бойынша.

Кіріс хат-хабарлар саны – 3414, шығыс хат-хабарлар саны – 2388 бірлік.

Ұйымдастыру жұмысы аясында Қоғам 2023 жылы басқарманың 129 отырысын рәсімдеді.

VI. Корпоративтік басқару.

Қоғам Корпоративтік басқаруды Қоғам қызметінің тиімділігін арттыру, транспаренттілік пен есептілікті қамтамасыз ету, оның беделін нығайту және оған капитал тарту шығындарын азайту құралы ретінде қарастырады. Корпоративтік басқару жүйесі қоғамның органдары, лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті ажыратуды көздейді.

Қоғамның корпоративтік басқаруы әділдікке, адалдыққа, жауапкершілікке, ашықтыққа, кәсібилікке және құзыреттілікке негізделген. Корпоративтік басқару құрылымы қоғам қызметіне мүдделі барлық тұлғалардың құқықтары мен мүдделерін құрметтеуге негізделеді және қоғамның табысты қызметіне, оның ішінде оның құндылығының өсуіне, қаржылық тұрақтылық пен табыстылықты қолдауға ықпал етеді.

Қоғамда Қостанай облысы әкімдігінің 2019 жылғы 22 ақпандағы №75 қаулысымен бекітілген корпоративтік басқару кодексі қолданылады.

Кодекс қоғамдағы корпоративтік басқаруды жетілдіруге, басқарудың ашықтығы мен тиімділігін қамтамасыз етуге бағытталған.

Осылайша Қоғам өз қызметін жүзеге асыру кезінде мыналарды қамтамасыз етеді:

1) Қоғамды заңдылық қағидатын және тиісті жауапкершілік деңгейін сақтай отырып, өкілеттіктерді, есептілік пен тиімділікті ажырата отырып басқару;

2) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі;

3) мүдделер қақтығысын болдырмау.

Қоғамның жоғарыда аталған кодекстің орындалуын бақылауды Қоғамның Директорлар кеңесі жүзеге асырады. Корпоративтік хатшылар Қоғамның директорлар кеңестері мен атқарушы органына осы Кодексті тиісінше сақтау мәселелері бойынша мониторинг жүргізеді және консультация береді.

Осы Кодекстің ережелерін сақтамау жағдайлары қоғамда корпоративтік басқаруды одан әрі жетілдіруге бағытталған шешімдер қабылдай отырып, комитеттер мен директорлар кеңестерінің отырыстарында қаралады.

2023 жылғы кезеңде осы Кодекстің ережелерін сақтамау жағдайлары анықталмағанын айта кету керек.

Қоғамның Директорлар кеңесі мүшелерінің қазіргі құрамы 7 мүшеден тұрады.

Директорлар кеңесі мүшелерінің өкілеттік мерзімі 2025 жылғы 28 қыркүйекке дейін.

2023 жылы Директорлар кеңесі өткізген отырыстардың саны 36 құрады (1 – сырттай нысанда, 35 – күндізгі нысанда).

Қоғамның Директорлар кеңесі мүшелерінің қатысу статистикасы:

- 1) Спанов Ерлан Махмұтұлы – Директорлар кеңесінің төрағасы (32 отырыс);
- 2) Жүсіпова Алма Аутенқызы – Директорлар кеңесінің мүшесі (28 отырыс);
- 3) Бекмұхамедов Ибрагим Ерболатұлы – Директорлар кеңесінің мүшесі (10 отырыс);
- 4) Жаныспаев Аслан Амантайұлы – Директорлар кеңесінің мүшесі (32 отырыс);
- 5) Тұрсынов Азамат Жанәбілұлы – Директорлар кеңесінің тәуелсіз мүшесі (31 отырыс);
- 6) Алтынбек Өсербайұлы Байғабылов – Директорлар кеңесінің тәуелсіз мүшесі (36 отырыс);
- 7) Әбенев Мұрат Телғарұлы – Директорлар кеңесінің тәуелсіз мүшесі (36 отырыс).

Директорлар кеңесінің мүшелері 2023 жылы тоқтатылған өкілеттіктер және олардың қатысуы:

- 1) Бисимбаев Тимур Қалымжанұлы - Директорлар кеңесінің мүшесі (17 отырыс);
- 2) Тоқтарбай Қадамбаев – Директорлар кеңесінің тәуелсіз мүшесі (15 отырыс).

Қоғамның Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 13 желтоқсандағы №34 шешімімен «Тобыл» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» АҚ Директорлар кеңесінің 2024 жылға арналған жұмыс жоспары бекітілді.

Директорлар кеңесі мен Қоғамның Басқармасы өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуына ықпал ететін жұмысты жалғастырады.



Акционерное Общество «Социально-предпринимательская корпорация «Тобол»

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2023



Отчет
о проделанной работе Советом директоров акционерного общества
«Социально-предпринимательская корпорация «Тобол»
за 2023 год

Содержание.

I. Обращение Председателя Совета директоров акционерного общества «Социально-предпринимательская корпорация «Тобол».

II. Обращение членов Правления акционерного общества «Социально-предпринимательская корпорация «Тобол».

III. Об акционерном обществе «Социально-предпринимательская корпорация «Тобол».

IV. Миссия, цели, задачи, активы, виды деятельности и формы сотрудничества акционерного общества «Социально-предпринимательская корпорация «Тобол».

V. Результаты деятельности за 2023 год.

VI. Корпоративное управление.

Председатель Совета директоров АО «СПК «Тобол»!



Уважаемые коллеги, представители бизнеса нынешние и будущие партнеры!

Для меня особая честь обратиться к вам в качестве Председателя Совета директоров акционерного общества «Социально-предпринимательская корпорация «Тобол» (далее Общество) являющееся ключевым институтом по поддержке и содействию развития Костанайской области.

Миссией Общества является содействие социально-экономическому развитию Костанайской области на принципах партнерства государства и бизнеса.

Видение компании - региональный институт развития, эффективно управляющий активами, стимулирующий экономическую активность в точках роста Костанайской области, в том числе через привлечение инвестиций, и выступающий катализатором формирования конкурентоспособных устойчивых производств.

Так за прошедший 2023 год инвестиционная деятельность Общества направлена на реализацию проектов в сфере промышленности и агропромышленного комплекса:

- Инвестиции Общества в размере 15 млрд. тенге на проект «Строительство завода по производству автомобилей «KIA» на индустриальной зоне в г. Костанай». Проект предполагает создание завода типа «Greenfield» («площадка с нуля») для организации производства автомобилей KIA (Sportage, Cerato, Sorento, K5, Ceed, Seltos, Soul, Picanto и др.). Планируемая производственная мощность достигает до 70 тыс. ед. автомобилей в год.

- Инвестиции Общества в размере 15 млрд. тенге на проект ПАО «КАМАЗ» представлен третий проект, направленный на увеличение локализации производства балок ведущих мостов грузовых автомобилей на территории индустриальной зоны г.Костанай. Проектная мощность— 90 тыс. изделий в год, количество планируемых к созданию рабочих мест – 250.

Кроме этого Общество определено поверенным (агентом) Управления сельского хозяйства для реализации программ «Кредитование проектов в сфере АПК» в рамках тиражирования опыта СКО и «Ауыламанаты» выдача займов для повышения доходов сельского населения.

В следующем году Общество продолжит свою деятельность в соответствии со своими целями и задачами!

Уверен, что наш многолетний опыт в реализации самых смелых проектов способствует развитию компании.

С уважением,
Председатель Совета директоров
АО «СПК «Тобол»

Е. Спанов

Уважаемые коллеги, представители бизнеса, партнеры!



Мы представляем Вам Годовой отчет о деятельности АО «СПК «Тобол» за 2023 год.

В целях минимизации рисков при реализации проектов с участием Общества подготовлено 360 соответствующих заключений, в том числе по программе «Ауыл аманаты» - 353 заключения, программе кредитования субъектов агропромышленного комплекса на организацию молочно-товарных ферм – 4 заключения, инвестиционным проектам Общества – 3 заключения.

В целях мониторинга исполнения партнерами обязательств и выявления контрагентов ежемесячно проводится анализ исполнения поступлений на основании плана поступлений и фактических данных бухгалтерского учета.

Так, за 2023 год исполнение плана поступлений по основной деятельности составило 97,2%.

За период с 01 января 2023 по 31 декабря 2023 года Обществом было обеспечено участие в 122 судебных делах.

Количество выигранных судебных дел от общего количества дел, в которых участвовало Общество составило 95 %. Поступления денежных средств и материальных активов по итогам проведенной судебной работы судебными актами постановлено взыскать 837,5 млн. тенге, всего поступило денежных средств на общую сумму 344 млн. тенге, что составило 41 %.

Обществом на постоянной основе ведется закуп продукции, в текущем году мы пополнили запасы стабилизационного фонда в объеме порядка 11 тыс. тонн на сумму 1,8 млрд. тенге по 10 видам продукции. Это картофель, морковь, капуста, лук, мука, рожки, рис, соль, масло сливочное и яйцо куриное.

Всего, на данный момент в запасах имеется 15,6 тыс. тонн на общую сумму 2,9 млрд. тенге.

В настоящее время Обществом реализуется 30 проектов стоимостью 859,5 млрд. тенге, в том числе вклад Общества – 43,2 млрд. тенге.

Партнерами предполагается инвестировать 813,8 млрд. тенге. На 1 тенге вложенных инвестиций Общества будет привлечено 17,8 тенге частных инвестиций.

В 2023 году Обществом заключены Договора на реализацию инвестиционных проектов на территории индустриальной зоны:

С ТОО «Научно-производственная фирма «Пружина», ТОО «Завод Темир Айгасар», ТОО «ProProduction 10», ТОО «ТЛК «Тобол», ТОО «KIA Qazaqstan», ТОО «TENNOPARK KZ».

Выражаю отдельную благодарность членам Совета директоров Общества, партнерам и коллективу за хорошую работу и непрестанное внимание, уделяемое нашему Обществу.

С уважением,
Председатель Правления
АО «СПК «Тобол»

А. Жаныспаев

III. Об акционерном обществе «Социально-предпринимательская корпорация «Тобол».

В 2007 году Президентом Республики Казахстан подписан Указ о создании национальных компаний нового формата в виде социально-предпринимательских корпораций.

Целью создания СПК является содействие экономическому развитию Костанайской области путем консолидации государственного и частного секторов, создания единого экономического рынка на основе кластерного подхода, формирования благоприятной экономической среды для привлечения инвестиций и инноваций, участия в разработке и реализации программ, направленных на социальное развитие регионов, а также разведку, добычу, переработку полезных ископаемых.

Полное наименование:

на государственном языке: «Тобыл» әлеуметтік – кәсіпкерлік корпорациясы» акционерлік қоғамы;

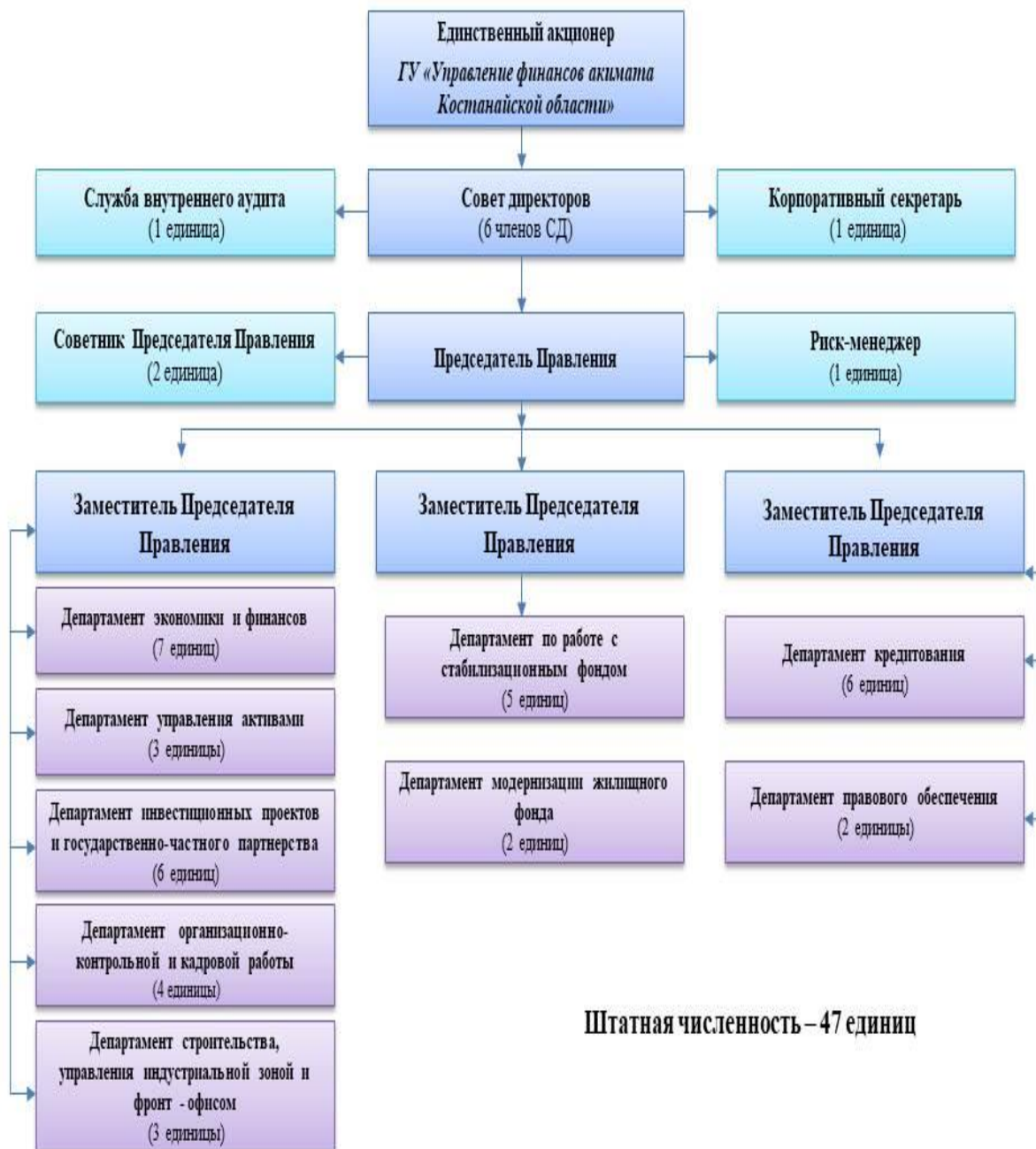
на русском языке: акционерное общество «Социально-предпринимательская корпорация «Тобол»;

на английском языке: joint stock company «Socially – entrepreneurial corporation «Tobol».

Юридический адрес и местонахождение: Республика Казахстан, 110000, Костанайская область, город Костанай, улица А.П. Чехова, дом 103.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА
АО «Социально-предпринимательская корпорация «Тобол»

Утверждена решением
Совета директоров
от 26 июля 2023 года № 23



IV. Миссия, цели, задачи, активы, виды деятельности и формы сотрудничества акционерного общества «Социально-предпринимательская корпорация «Тобол».

Миссия и видение

Миссия компании – содействие социально-экономическому развитию Костанайской области на принципах партнерства государства и бизнеса.

Видение компании - региональный институт развития, эффективно управляющий активами, стимулирующий экономическую активность в точках роста Костанайской области, в том числе через привлечение инвестиций, и выступающий катализатором формирования конкурентоспособных устойчивых производств.

Основные задачи:

- 1) создание новых и модернизация существующих конкурентоспособных производств в приоритетных секторах экономики Костанайской области;
- 2) обеспечение вовлечения государственных активов в деловой оборот, оздоровление проблемных активов и развитие на их базе конкурентоспособных производств;
- 3) увеличение стоимости активов;
- 4) привлечение в регионы отечественных и зарубежных инвесторов для реализации перспективных проектов, в том числе на принципах государственно-частного партнерства.

Активы

К активам компании относятся:

- 1) доли участия (пакеты акций) в дочерних (зависимых) организациях;
- 2) права землепользования на земельные участки, расположенные на территории Костанайской области;
- 3) денежные средства.

Виды деятельности

Основными видами деятельности Общества являются:

- 1) консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления;
- 2) регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности;
- 3) деятельность коммерческих и предпринимательских общественных организаций.

Формы сотрудничества

Общество осуществляет инвестирование проектов в следующих основных формах:

- 1) создание совместных предприятий с партнерами /приобретение доли в действующем юридическом лице;
- 2) получение (приобретение, создание) и (или) предоставление актива в доверительное управление, аренду, аренду с последующим выкупом, а также продажа актива.

V. Результаты деятельности за 2023 год.

На сегодняшний день из общей площади индустриальной зоны 400 гектар, площадь свободных участков составляет 58 гектар, занято участниками Индустриальной зоны 312,33 гектар, инфраструктурой и административно-бытовым комплексом – 29,67 га.

В 2023 году Обществом заключены Договора на реализацию 6-ти инвестиционных проектов на территории индустриальной зоны. Коротко по каждому из них:

1). С ТОО «Научно-производственная фирма «Пружина» заключен договор на осуществление предпринимательской деятельности по производству пружинной продукции. Договором вторичного землепользования Товариществу предоставлен земельный участок площадью 5,0 гектар сроком на 3 года.

Стоимость проекта – 2,3 млрд. тенге, количество создаваемых рабочих мест - 56 человек.

Текущее состояние: Ведется строительство производственного цеха, выполнено устройство фундаментов, выполнен монтаж металлоконструкции, монтаж стеновых сэндвич - панелей, остекление оконных проемов. Ведутся работы по устройству кровли (утепление), подготовка к армированию и заливке пола, устройство внешних инженерных сетей (вода, канализация).

Основными клиентами будут производители вагонной и локомотивной техники Европы, а также предприятия сектора автомобилестроения.

2) С ТОО «Завод Темир Айгасар» заключен договор на осуществление предпринимательской деятельности на территории индустриальной зоны по производству строительной техники на базе гусеничного трактора (*бульдозеры, трактора, трубоукладчики*). Товариществу предоставлен земельный участок площадью 3,9 гектар сроком на 3 года. Стоимость проекта – 5 млрд. тенге, мощность - 150 единиц техники в год, с созданием 60 рабочих мест.

Текущее состояние: Выполнено ограждение территории, заключен договор с проектной организацией (ТОО «Костанайжобакурылыс»). Разработку ПСД планируется выполнить в срок до мая 2024 года, далее проект будет проходить экспертизу. Запуск производства запланирован в 2025 году.

3) С ТОО «ProProduction 10» заключен договор на осуществление деятельности по производству дорожно-строительной техники (*погрузчики, бульдозеры, экскаваторы и др*). Под реализацию проекта Товариществу предоставлен земельный участок площадью 6 гектар. Стоимость проекта - 10млрд. тенге с созданием 200 рабочих мест. Мощность проекта 500 единиц техники в год.

Реализация проекта планируется в 2024-2025 годах.

4) С ТОО «ТЛК «Тобол» заключен договор на реализацию проекта по созданию транспортно-логистического комплекса, под который предоставлен земельный участок площадью 135 гектар. Предварительный объем инвестиций по проекту составит 37 млрд. тенге, с созданием 700 рабочих мест, проектная мощность 300 - 350 тыс. контейнеров в год.

В 2024-2025 годах планируется разработка ПСД и прохождение экспертизы, а также начало строительных работ. В 2026 году запланирован запуск проекта.

Справочно: в функции данного объекта будут входить: погрузка, разгрузка и складирование контейнеров, обработка грузов, перевозимых автомобильным транспортом, таможенная очистка контейнеров, погрузка, выгрузка и хранение сельхозпродукции, а также обеспечение хранения рефрижераторной продукции.

5) С ТОО «KIA Qazaqstan» заключен договор на реализацию проекта по строительству завода по производству автомобилей «KIA». Товариществу предоставлен земельный участок площадью 70 гектар.

Планируемая производственная мощность достигает до 70 тыс. ед. автомобилей в год.

Текущее состояние - в настоящее время ведутся строительные работы производственного здания, общий объем разработанного грунта под фундаменты составляет 19 226 м³. Объем забитых свай составляет 592 штуки из общего количества 2 378 штук. Параллельно ведется разработка ПСД.

Справочно: Разработкой проектно-сметной документации занимается Южно-Корейская компания MAP (MapArchitects&Engineers), а адаптацией проекта к казахстанским стандартам будет выполнять филиал Акционерного общества «GAKYEONG Architects&EngineersInc» в городе Астана.

6) С ТОО «TENNOPARK KZ» заключен договор на осуществление предпринимательской деятельности по строительству Локализационного центра по производству автокомпонентов, для реализации которого предоставлен земельный участок площадью 9,9 гектар.

Инвестиции составят порядка 13 млрд. тенге, проектная мощность достигнет ориентировочно 70 тыс. комплектующих в год, с созданием около 700 рабочих мест.

Текущий статус проекта: Выполнена разработка проектно-сметной документации, в данное время происходит процедура прохождения госэкспертизы.

Планируемые проекты:

Продолжается работа по освоению средств выделенных в размере 15 млрд. тенге из республиканского бюджета на реализацию программы «Кредитование проектов в сфере АПК» в рамках тиражирования опыта СКО по принятым заявкам.

Планируется участие в реализации проекта по реконструкции и расширению бывшего здания хлебозавода (ул. Лермонтова, 30) для размещения бисквитного цеха «Кондитерская столица» инициатором проекта выступает АО «Баян Сулу».

Общество проводит работу по привлечению кредитного финансирования АО «Фонд развития промышленности» для реализации проектов по созданию и функционированию малых промышленных зон в Костанайской области, предусматривающие предоставление льготных кредитов для строительства готовых производственных помещений. Размещать в них будут представителей

малого и среднего бизнеса, представляющих сферы обрабатывающей промышленности.

В 2023 году сумма, выделенная для реализации Программы повышения доходов сельского населения «Ауыл Аманаты» в Костанайской области составляет 1,6 млрд. тенге.

С начала периода работы по Программе в Общество поступило 789 заявок на сумму 4 млрд. 818 млн. тенге. По итогам года одобрено и выплачено 279 заявок на сумму 1 млрд. 600 млн. тенге. Из 279 одобренных заявок 39 выданы получателям АСП (14,0%), 123 безработным (44,1%) и 40 самозанятым гражданам (14,3%). Остальные кредиты получили начинающие и действующие предприниматели.

По видам деятельности проекты, на которые выданы займы, будут реализовываться в основном в сфере животноводства – это 242 получателей или 86,7%, в сфере услуг планируется реализовать 29 проектов (10,0%), в птицеводстве – 5 (1,8%), в овощеводстве - 2 (0,7%), рыбоводство – 1 (0,4%). В целом по итогам освоения средств и реализации бизнес проектов планируется открытие 291 новое рабочее место.

Обществом на постоянной основе ведется закуп продукции, в текущем году мы пополнили запасы стабилизационного фонда в объеме порядка 11 тыс. тонн на сумму 1,8 млрд. тенге по 10 видам продукции. Это картофель, морковь, капуста, лук, мука, рожки, рис, соль, масло сливочное и яйцо куриное.

Всего, на данный момент в запасах имеется 15,6 тыс. тонн на общую сумму 2,9 млрд. тенге.

По итогам текущего года стабилизационным фондом реализовано 5,3 тыс. тонн продукции, что меньше на 4 тыс. тонн итогов 2022 года (9,2 тыс. тонн). Однако, здесь необходимо учитывать аномальную выборку сахара в прошлом году (1,6 тыс. тонн) и уменьшение выборки муки в текущем году (6,4 против 4 тыс. тонн).

В 2023 году с 822 предпринимателями заключены договоры аренды земельных участков и помещений (*Наримановский рынок – 456, Оптовый рынок – 366*). Поступления составили 213,2 млн. тенге (*Наримановский рынок – 83,9 млн. тенге, Оптовый рынок – 129,3 млн. тенге*).

В целях обеспечения бесперебойной работы заключены договоры с коммунальными службами, обслуживающими организациями, помимо этого для обеспечения материально-технического состояния рынков приобретены хозяйственные, канцелярские товары. Также произведены ремонтные работы по штукатурке - ограждения, асфальтобетонного покрытия, побелки забора по периметру, покраска урн, покраска ворот, также установлена система видеонаблюдения (*Наримановский рынок*), электронные табло 4 шт. (*бегущая строка*), произведена замена газового котла.

Для привлечения потенциальных арендаторов проведены мероприятия по повышению доступности информации по условиям аренды, наличию свободных торговых мест и тарифов, размещены объявления в СМИ (Костанайтаны), корпоративном сайте Общества и на территории рынков.

За период с 01 января 2023 по 31 декабря 2023 года Обществом было обеспечено участие в 122 судебных делах.

Количество выигранных судебных дел от общего количества дел, в которых участвовало Общество составило 95 %. Поступления денежных средств и материальных активов по итогам проведенной судебной работы судебными актами постановлено взыскать 837,5 млн.тенге, всего поступило денежных средств/активов на общую сумму 344 млн. тенге, что составило 41 %.

В 2023 году была продолжена работа совместно с частными судебными исполнителями по взысканию сумм задолженности по судебным актам, вступившим в законную силу.

В настоящее время осуществляется 13 исполнительных производств, из них переходящие из прошлых периодов 8 исполнительных производств, текущие 5 производств.

В 2023 году Обществом получено 38 исполнительных листа, из них 35 исполнены должниками добровольно, по 5 листам возбуждены и осуществляются исполнительные производства.

В целях минимизации рисков при реализации проектов с участием СПК подготовлено 360 соответствующих заключений, в том числе по программе «Ауыл аманаты» - 353 заключения, программе кредитования субъектов агропромышленного комплекса на организацию молочно-товарных ферм – 4 заключения, инвестиционным проектам СПК – 3 заключения.

Одним из основных рисков, стоящих перед Обществом, является инвестиционный риск, заключающийся в большей мере в неспособности исполнения партнерами своих обязательств вследствие объективных и субъективных причин.

В целях мониторинга исполнения партнерами обязательств и выявления контрагентов ежемесячно проводится анализ исполнения поступлений на основании плана поступлений и фактических данных бухгалтерского учета.

На 1 января 2024 года штатная численность работников Общества составила 47 единиц и увеличилась к уровню 2023 года на 6 единиц за счет создания нового структурного подразделения – Департамента кредитования.

Всего за 2023 год на работу в Общество принято 8 человек, из них:

- 6 человек путем проведения конкурсных процедур;

- 3 человека путем проведения рекрутинга.

За анализируемый период по инициативе работника уволен 1 человек.

На сегодняшний день вакансий нет.

Качественные показатели персонала – оцениваются как выше среднего.

- 100% работников имеет высшее образование, при этом 37% имеют два высших образования;

- стаж работы в Обществе от 5 лет и свыше имеют 32% работников, из них стаж свыше 10 лет - 24%;

- средний возраст сотрудников – 40 лет (*основная возрастная группа это работники от 31 до 40 лет – 39% (18 чел.), вторая группа от 41 до 50 лет – 32 % (15 чел.)*);

- в Обществе работают 25 мужчин и 21 женщина;

В 2023 году работники Общества к дисциплинарной ответственности не привлекались.

За период 2023 года на курсах повышения квалификации прошли обучение 11 работников Общества, на эти цели направлено 666 тыс. тенге, обучение ведется согласно утвержденному Плану повышения квалификации.

В 2023 году разработан и подписан Коллективный договор на 2023-2026 годы. Обращений в Согласительную комиссию не поступало.

В рамках ведения делопроизводства в 2023 году издано 382 приказа, из них 256 – по личному составу, 126 – по основной деятельности Общества.

Количество входящей корреспонденции – 3414, исходящей – 2388 единиц.

В рамках организационной работы Обществом за 2023 год оформлены 129 заседаний Правления.

VI. Корпоративное управление.

Общество рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Общества, обеспечения

транспарентности и подотчетности, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение им капитала. Система корпоративного управления предусматривает разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Общества.

Корпоративное управление Общества строится на справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализме и компетентности. Структура корпоративного управления основывается на уважении прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Общества лиц и способствует успешной деятельности Общества, в том числе росту его ценности, поддержке финансовой стабильности и прибыльности.

В Обществе действует Кодекс корпоративного управления, утвержденный постановлением акимата Костанайской области от 22 февраля 2019 года №75.

Кодекс направлен на совершенствование корпоративного управления в Обществе, обеспечение прозрачности и эффективности управления.

Так при осуществлении деятельности Общество обеспечивает:

- 1) управление Обществом с соблюдением принципа законности и надлежащим уровнем ответственности, разграничением полномочий, подотчетности и эффективности;
- 2) систему управления рисками и внутреннего контроля;
- 3) исключение конфликта интересов.

Контроль за исполнением Обществом вышеуказанного Кодекса осуществляется советом директоров Общества. Корпоративные секретари ведут мониторинг и консультируют советы директоров и исполнительный орган Общества по вопросам надлежащего соблюдения настоящего Кодекса.

Случаи несоблюдения положений настоящего Кодекса рассматриваются на заседаниях комитетов и советов директоров с принятием решений, направленных на дальнейшее совершенствование корпоративного управления в Обществе.

Следует отметить, что за период 2023 года случаи несоблюдения положений настоящего Кодекса выявлено отсутствуют.

Действующий состав членов совета директоров Общества состоит 7 членов.

Срок полномочий членов Совета директоров до 28 сентября 2025 года

Количество заседаний проведенных Советом директоров в 2023 году составило 36 (1 – в заочной форме, 35 – в очной форме).

Статистика посещаемости членов Совета директоров Общества:

- 1) Спанов Ерлан Махматович – Председатель Совета директоров (32 заседания);
- 2) Жусупова Алма Аутиновна - член Совета директоров (28 заседаний);
- 3) Бекмухамедов Ибрагим Ерболатович – член Совета директоров (10 заседаний);
- 4) Жаныспаев Аслан Амантаевич – член Совета директоров (32 заседания);
- 5) Турсунов Азамат Жанабилович - независимый член Совета директоров (31 заседание);

6) Байгабелов Алтынбек Усербаевич – независимый член Совета директоров (36 заседаний);

7) Абенов Мурат Телгарович – независимый член Совета директоров (36 заседаний).

Члены Совета директоров полномочия, которых были прекращены в 2023 году, и их посещаемость:

1) Бисимбаев Тимур Калымжанович - член Совета директоров (17 заседаний);

2) Кадамбаев Токтарбай - независимый член Совета директоров (15 заседаний).

Решением Совета директоров Общества от 13 декабря 2023 года №34 утвержден План работы Совета директоров АО «Социально-предпринимательская корпорация «Тобол» на 2024 год.

Совет директоров и Правление Общества продолжают работу способствующую социально-экономическому развитию региона.