

Комитет по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам

Работа Комитета направлена на оказание содействию Совету директоров Общества путем предварительного рассмотрения, анализа и выработки рекомендаций по вопросам, относящимся к его компетенции.

В компетенцию Комитета входят следующие вопросы:

- 1) в области кадровой политики;
- 2) в области назначений;
- 3) в области оценки и вознаграждения;
- 4) социальные (вопросы корпоративной социальной ответственности);

В рамках рассмотрения в области кадровой политики Комитет наделяется следующими полномочиями:

- 1) выработка рекомендаций в отношении кадровой политики Общества и политики мотивации ключевых работников Общества;
- 2) оценка внутренних нормативных актов, регулирующих этические стандарты и правила корпоративного поведения работников Общества, выработка по изменению указанных документов или практики их применения;
- 3) выработка рекомендаций по проведению корпоративных преобразований в сфере управления персоналом и оплаты труда.

В рамках рассмотрения вопросов в области назначений Комитет наделяется следующими полномочиями:

- 1) разработка требований к ключевым должностям;
- 2) выработка рекомендаций по обеспечению преемственности ключевых работников Общества, включая рекомендации по плану замещения и кадровому резерву ключевых работников Общества.
- 3) проведение оценки кандидатов на ключевые должности и формирование рекомендаций по назначению/прекращению полномочий ключевых работников Общества.

В рамках рассмотрения вопросов в области оценки и вознаграждения Комитет наделяется следующими полномочиями:

- 1) выработка рекомендаций по принципам и критериям определения размера и условий выплаты вознаграждений и компенсаций ключевым работникам Общества;
- 2) выработка рекомендаций по ключевым показателям деятельности для членов Правления Общества;
- 3) выработка рекомендаций по условиям программ стимулирования ключевых работников Общества.

В рамках рассмотрения социальных вопросов (вопросов корпоративной социальной ответственности) Комитет наделяется следующими полномочиями:

- 1) выработка рекомендаций по участию Общества в государственных программах и мероприятиях в рамках социальной поддержки населения Республики Казахстан;
- 2) предоставление рекомендаций в отношении социального инвестирования, оптимального использования ресурсов Общества, направленных на социальные программы и формирование социально-положительной репутации.